



ПРОГРАММА  
ОНЛАЙН-КУРСА

---

# HR-АНАЛИТИКА

---

2019

# HR-МЕТРИКИ

## МОДУЛЬ 1

### УРОК 1. КРІ, МЕТРИКИ И ДАННЫЕ

Рассмотрим термины КРІ, метрики и данные: в чем разница?

---

### УРОК 2. ПИРАМИДА “ПОТРЕБНОСТЕЙ” HR-МЕТРИК

HR-метрики в подборе и оттоке, обучении и развитии, аналитике ФОТ и управлении по КРІ, лояльности и вовлеченности

---

### УРОК 3. ДАШБОРДЫ ПО ПОДБОРУ И ОТТОКУ СОТРУДНИКОВ

Типовые дашборды первого уровня “пирамиды” HR-метрик

---

### УРОК 4. ДАШБОРДЫ “ОБУЧЕНИЕ И КОМПЕТЕНЦИИ”

Типовые дашборды второго уровня “пирамиды” HR-метрик

---

### УРОК 5. ДАШБОРДЫ “ФОТ И КРІ”

Типовые дашборды третьего уровня “пирамиды” HR-метрик

---

### УРОК 6. ТИПОВЫЕ HR-МЕТРИКИ

Каталог типовых HR-метрик.  
Как достичь баланса и избежать перекосов.

#### ПРАКТИКА

Проведение аудита своей компании с помощью каталога типовых HR-метрик. Анализ “перекосов” и пустых мест

# ОТЧЕТЫ

## МОДУЛЬ 2

### УРОК 1. ТИПОЛОГИЯ КОРПОРАТИВНЫХ ОТЧЕТОВ

Три вида корпоративных отчетов: оперативные, аналитические и стратегические.

---

### УРОК 2. КЕЙС “АНАЛИЗ NPS”

Разница в содержании и подаче информации. Адаптация под целевую аудиторию. Типовые ошибки на примере кейса “Анализ NPS”

---

### УРОК 3. “КЕЙС ГОДОВОЙ ОТЧЕТ”

Узнаете, какие показатели важны бизнесу. Разбор кейса про кадровые изменения

#### ПРАКТИКА

Создание резюме годового отчета по персоналу  
Разбор решений кейса

# ДАШБОРДЫ

## МОДУЛЬ 3

### УРОК 1. ЧТО ТАКОЕ ДАШБОРД

Разберем, чем дашборд отличается от обычного отчета

---

### УРОК 2. СВОДНЫЕ ТАБЛИЦЫ

Научимся работать со сводными таблицами, изучим требования к формату исходных данных

---

### УРОК 3. ПОДГОТОВКА ИСХОДНЫХ ДАННЫХ

Трансформация отчета по расходам на персонал в автоматически обновляемый формат. И первый этап - подготовка исходных данных

---

### УРОК 4. СОЗДАНИЕ ДАШБОРДА ДЛЯ РАСХОДА НА ПЕРСОНАЛ

На основе данных из предыдущего урока мы построим графики на сводных таблицах, добавим срезы и ключевые показатели.

---

### УРОК 5. ДАШБОРД ПО ВОРОНКЕ ПОДБОРА

Инструкция по созданию дашборда по воронке подбора сотрудников

#### ПРАКТИКА

Пошаговое создание дашборда по воронке подбора в Экселе

# АВТОР: АЛЕКСЕЙ КОЛОКОЛОВ, ЭКСПЕРТ ПО ВИЗУАЛИЗАЦИИ ДАННЫХ

**30 проектов**

По бизнес-аналитике  
(Power BI, Tableau,  
QlickView, Cognos)

**100 отчетов**

Разработал в роли  
аналитика и  
постановщика

**2000 человек**

Обучил на открытых и  
корпоративных  
тренингах

Хотите научиться создавать красивые и понятные дашборды?  
Приходите на мой практический онлайн-курс «HR-аналитика»

Максимум самостоятельной работы, отработки  
навыков и обратная связь по выполненным  
работам от опытного аналитика.

По окончании курса вы получите сертификат,  
подтверждающий вашу экспертность.



**Алексей Колоколов**  
Бизнес-аналитик

[www.hr-drive.ru](http://www.hr-drive.ru)

Телефон: +7 (499) 380 70 78

E-mail: [info@hr-drive.ru](mailto:info@hr-drive.ru)